

## Аналитический отчет

«Результаты аттестации педагогических работников образовательной организации муниципального дошкольного образовательного учреждения «Центр развития ребенка – детский сад «Росинка» Качканарского городского округа в 2020 году».

### **1. Анализ кадрового состава педагогических работников (уровень образования, стаж работы по должности, возраст педагогических работников, имеющиеся вакансии и т.д.)**

В МДОУ «ЦРР – детский сад «Росинка» общая численность педагогических работников 57. Высшее образование имеет 21 педагогический работник: 16 - воспитатели, 1 – инструктор по физической культуре, 3 – учителя-логопеда, 1- педагог-психолог. среднее профессиональное образование имеют 36 педагогических работников (30 - воспитатели, 4- музыкальные руководители, 2 – инструкторы по физической культуре).

Стаж работы педагогических работников по должности до 3-х лет -6 человек, от 3-5 лет -7 человек, от 5-10 лет -12 человек, от 15-20 лет- 11 человек, от 20 и более -18 человек.

Возраст педагогических работников:

Моложе 25 лет – 2, 25-29 лет – 0, 30-39 лет -17, 40-44 года – 12, 45-49 лет – 10, 50-54 года - 6, 55-59 – 3, старше 60 лет – 5 педагогических работников.

На 31.12.2021 г. 48 педагогических работников аттестованы: ВКК – 9 , 1 КК – 31, СЗД – 7, не аттестованны - 10 педагогических работников.

### **2. Информационное, организационное сопровождение процедур аттестации.**

**Перечень основных организационных мероприятий по обеспечению работы по подготовке к аттестации на уровне образовательной организации (межаттестационный период и подготовительный этап). Результаты проведенных мероприятий.**

В МДОУ «ЦРР – детский сад «Росинка» созданы необходимые условия по соблюдению основных принципов аттестации: открытости, гласности, коллегиальности и объективности, которые в свою очередь обеспечивают объективное отношение к педагогическим работникам, недопустимость дискриминации при проведении аттестации. Обеспечение основных принципов осуществляется за счет создания следующих условий:

- аттестационные процедуры проводились в дистанционном формате с использованием мессенджеров, аттестационные материалы доступны членам комиссии для всестороннего анализа профессиональной деятельности, результаты экспертной оценки и экспертного заключения сообщаются сразу же после защиты аналитических отчетов;

- подлежащему аттестации педагогическому работнику предоставляется право ознакомления с подготовленным на него представлением, также предоставляется возможность выдвигать свои возражения по содержанию представления, предложения и замечания (тем самым обеспечивая принцип гласности).

Перечень мероприятий в МДОУ «ЦРР – детский сад «Росинка»:

- Ежегодный мониторинг результатов профессиональной деятельности педагогических работников по предлагаемым формам, и фиксирование результатов их профессиональной деятельности.
- Осуществление экспертизы профессиональной деятельности педагогов и ее результатов на диагностической основе (проведение самооценки аттестующимся работником результатов личной профессиональной деятельности, проведение административной оценки, контроль за выполнением рекомендаций. Результаты

деятельности педагогов, как правило, предъявляются в форме защиты аналитического отчета.

- Ведение «аттестационного дела» педагога. Прием и рассмотрение заявлений на аттестацию от педагогических работников осуществляется согласно требованиям, определенным в «Порядке аттестации педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность». Заявления в обязательном порядке регистрируются в «Журнале регистрации заявлений на аттестацию». Соблюдаются нормативные требования при подготовке представлений работодателя на аттестующихся (ознакомление с представлением педагогического работника под роспись, а также регистрация в «Журнале регистрации представлений руководителя»). Информирование аттестующихся педагогов о дате, месте и времени аттестации производится в письменной форме. Также соблюдаются сроки предоставления пакетов аттестационных материалов для первичной экспертизы в рабочую группу Аттестационной комиссии Министерства общего и профессионального образования Свердловской области в Качканарском городском округе». Своевременно осуществляется работа при внесении данных по аттестации в сервис КАИС ИРО.
- Изучение, обобщение и распространение инновационного педагогического опыта на городском, областном, российском уровне через участие в конкурсах и размещение информации на интернет - ресурсах;
- Планирование и организация повышения квалификации и профессиональной переподготовки педагогических работников, оказание им информационно - методической помощи.
- Методическая поддержка внедрения новых образовательных ресурсов;
- Информирование педагогических работников о новых технологиях, формах, методах, методиках дошкольного образования;
- Ознакомление с новыми документами нормативного и рекомендательного характера различных уровней (приказами, распоряжениями, постановлениями, рекомендациями, письмами и т.п.).
- Изучение запросов, методическое сопровождение и оказание практической помощи педагогическим работникам, в том числе молодым специалистам в период подготовки к аттестации, в межаттестационный период;
- Методическое сопровождение при подготовке к участию в профессиональных конкурсах педагогов, выступлению на научно-практических конференциях, обучающих семинарах, мастер-классах, при написании статей, разработке информационно-методических материалов (сборников, буклетов, брошюр и т.п.);
- Организация и методическое сопровождение участия педагогических работников в грантовых конкурсах, проектах и т.п.
- Организация консультационной поддержки инновационной деятельности педагогических работников, в разработке и реализации проектов и программ.

Таким образом, созданы необходимые условия для решения таких задач аттестации педагогических работников, как: стимулирование целенаправленного, непрерывного повышения квалификации педагогических работников, их методологической культуры, личностного профессионального роста, использования ими современных педагогических технологий и повышение эффективности и качества педагогического труда.

Также ведется систематическая работа по вводу данных в КАИС ИРО по педагогическим работникам, а также оформляются заявки на их обучение в ГАОУ СО ДПО «ИРО». Помимо вышеперечисленного, вопросы аттестации отражены в планах работы, обсуждаются на совещаниях при заведующем, выносятся на обсуждение в деятельности методических объединений, рабочих группах.

Информация по вопросам аттестации размещена на информационных стендах на официальном сайте в разделе «Аттестация», в локальной сети в разделе «Аттестация»

(доступ к сетевым ресурсам и ресурсам сети Интернет имеет каждый педагог с рабочего места), также адреса официального сайта ГАОУ СО ДПО «ИРО» раздел «Отдел сопровождения аттестационных процессов», МОПО СО раздел «Аттестация педагогических и руководящих работников», контактные телефоны и др.

В МДОУ «ЦРР – детский сад «Росинка» ведется делопроизводство по сопровождению и организации аттестационных процессов. На каждого аттестуемого ведется личное дело в содержание которого входит информация:

Индивидуальный график прохождения аттестации в табличной форме (виды деятельности, дата, отметка о выполнении, роспись);

Копия приказа МДОУ «ЦРР – детский сад «Росинка» « Об организации и проведении аттестации педагогических работников;

Лист самооценки за межаттестационный период с рекомендациями на следующий аттестационный период, подписанный аттестующимся лично;

Лист административной оценки с рекомендациями образовательного учреждения на следующий аттестационный период, подписанный заведующим и аттестующимся лично;

Копия Уведомления Рабочей группы Аттестационной комиссии Министерства общего и профессионального образования Свердловской области об осуществлении всестороннего анализа профессиональной деятельности педагогических работников, аттестующихся в целях установления квалификационной категории;

Копии форм для фиксации результатов оценки профессиональной практической деятельности за межаттестационный период.

Копия заключения по результатам оценки профессиональной практической деятельности за межаттестационный период.

Копия протокола оценки результатов профессиональной деятельности педагогических работников.

Копия приказа Министерства образования и молодежной политики Свердловской области "Об утверждении решений Аттестационной комиссии Министерства образования и молодежной политики Свердловской области о результатах аттестации педагогических работников».

Также ведутся журналы: Журнал регистрации заявлений на аттестацию и Журнал регистрации представлений руководителя.

Педагогические работники (1 воспитатель) включены в Состав специалистов, привлекаемых для осуществления всестороннего анализа профессиональной деятельности педагогических работников, аттестующихся в целях установления первой, высшей квалификационных категорий.

Анализ деятельности по созданию условий для подготовки к аттестации в межаттестационный период свидетельствует о результативности деятельности.

Педагоги непрерывно повышают уровень профессиональной компетентности. В 2019 году 85% педагогического состава повысили квалификацию по следующим направлениям:

- Рабочая программа в дошкольной образовательной организации: подходы к разработке в соответствии с требованиями ФГОС ДО (24 ч);
- Внутренний мониторинг качества в дошкольной организации (16 ч.);
- Планирование, реализация и анализ образовательной работы педагога с детьми раннего и дошкольного возраста в соответствии с ФГОС дошкольного образования (24 ч.);
- Современные здоровьесберегающие, здоровьеформирующие технологии в дошкольном образовании» (32 ч.);
- Психолого-педагогическое сопровождение детей раннего возраста» (32 ч.);
- Психолого-педагогический мониторинг освоения детьми образовательной программы ДОО (24 ч.);

- Семья как активный участник образовательного процесса ДОО в соответствии с требованиями ФГОС ДО (24 ч.);
  - Деятельность музыкального руководителя по организации культурной практики музыкального творчества в дошкольной образовательной организации (32 ч.);
  - Развитие профессиональной компетентности специалистов, привлекаемых к осуществлению всестороннего анализа результатов профессиональной деятельности педагогических работников, аттестующихся в целях квалификационных категорий в условиях подготовки к ведению национальной системы учительского роста (16ч.).
- Обучение детей с ограниченными возможностями здоровья в условиях реализации ФГОС. Инклюзия и интеграция.

В МДОУ «ЦРР – детский сад «Росинка» созданы такие условия для стимулирования профессионального роста педагогов как:

- финансовое стимулирование педагогических работников (наличие показателей, характеризующих их результативность в «Положение об оплате труда», наличие критериев эффективности и результативности деятельности педагогических работников);
- моральное стимулирование (объявление педагогам благодарности, награждение почетными грамотами, ценными подарками и т.п.);
- методическая поддержка при участии в конкурсах, в том числе в конкурсах профессионального мастерства, грантах и проектах.

Таким образом, в 2020 году были созданы необходимые организационно-методические условия сопровождения педагогических работников в межаттестационный период и при проведении аттестации. Затруднения, которые возникали в процессе аттестации, успешно разрешались благодаря оперативной консультативной помощи со стороны специалистов рабочей группы Аттестационной комиссии Министерства общего и профессионального образования Свердловской области в Качканарском городском округе.

### **3. Анализ результатов аттестации педагогических работников образовательной организации с целью установления квалификационной категории за 2020 год.**

Выполнение плана аттестаций, причины отклонения.

План аттестаций выполнен не в полном объеме. Из 14 запланированных педагогических работников, процедуру аттестации прошли 10. Уволены 3 педагога, у 2 педагогов продлен срок действия квалификационной категории, в соответствии с приказом.

Проведение этапа самооценки, административной оценки.

Этапы оценки проведены в полном объеме, результаты размещены в КАИС ИРО, листы хранятся в аттестационных делах.

Соблюдение порядка подачи и регистрации и размещения заявления.

Соблюден, нарушений не отмечено.

Проведения процедуры оценки результатов профессиональной деятельности.

Оценка результатов профессиональной деятельности на основании уведомлений РГ АК МО и ПО СО в КГО, в дистанционном формате с использованием информационно-коммуникационных средств.

Рекомендации комиссии, сроки и мероприятия по реализации рекомендации.

Рекомендации комиссии выполняются в полном объеме.

Замечания, претензии и нарушения процедуры проведения аттестации.

Нет

### **4. Анализ результатов аттестации педагогических работников в целях подтверждения соответствия занимаемой должности. За 2020 год в МДОУ «ЦРР – детский сад «Росинка» аттестация с целью подтверждения соответствия занимаемой**

должности проведена с 1 педагогом: 1 воспитатель - октябре. При организации аттестации соблюдены все требования, нарушений и замечаний не зафиксировано.

**5. Анализ результатов работы с неаттестованными педагогическими работниками.**

Причины неаттестации, мероприятия в межаттестационный период, план деятельности по созданию условий для успешного прохождения процедуры аттестации.

Таблица 1

№	ФИО (полностью)	Должность (предмет)	Срок предыдущей аттестации	Причина неаттестации	Планируемый Результат, срок
1.	Киппес Екатерина Геннадьевна	воспитатель	22.12.2020	Продление действия по Приказу	I к.к Октябрь 2021
2.	Олейник Светлана Дементьевна	воспитатель	22.12.2020		I к.к Октябрь 2021
3.	Рябина Ирина Анатольевна	воспитатель	нет	Стаж работы менее 2 –х лет Дата назначения 21.08.2019	I к.к Октябрь 2021
4.	Попова Татьяна Анатольевна	воспитатель	нет	Стаж работы менее 2 –х лет Дата назначения 01.08.2019	СЗД Сентябрь 2021
5.	Климина Ирина Николаевна	воспитатель	нет	Стаж работы менее 2 –х лет Дата назначения 01.08.2019	СЗД Сентябрь 2021
6.	Попова Татьяна Анатольевна	воспитатель	нет	Стаж работы менее 2 –х лет Дата назначения 01.08.2020	СЗД Сентябрь 2022
7.	Седень Вера Сергеевна	воспитатель	нет	Стаж работы менее 2 –х лет Дата назначения 24.08.2020	СЗД Сентябрь 2022
8.	Лошакова Ольга Леонидовна		24.12.2013-24.12.2018	Отпуск по уходу за ребенком, до 3 лет	Октябрь, 2023 I КК

9.	Корсак Татьяна Юрьевна			Стаж работы менее 2 –х лет Дата назначения 01.12.2020	I к.к Декабрь 2022
	Ярославцева Марина Александровна		26.02.2013- 26.02.2020	Отпуск по уходу за ребенком, до 3 лет	Март 2023 I КК

**6. Анализ результатов работы с неаттестованными педагогическими работниками Причины не аттестации, мероприятия в межаттестационный период.**

В МДОУ «ЦРР – детский сад «Росинка» на 01.01.2020 года не аттестовано 10 педагогических работников т.к. имеют стаж работы менее 2 лет. В план график на 2021 год включено 3 педагогических работника на прохождение аттестации в целях установления соответствия квалификационной категории.

Исполнитель Ермолаева Г. В.