

Муниципальное дошкольное образовательное учреждение
«Центр развития ребенка-детский сад «Росинка»
(МДОУ «ЦРР-детский сад «Росинка»)

СОГЛАСОВАНО

Председатель первичной
Профсоюзной организации
МДОУ «ЦРР-детский сад «Росинка»
протокол от __. __. 2019 № __
_____ О.В.Овчинникова

УТВЕРЖДАЮ:

Заведующий МДОУ
«ЦРР-детский сад «Росинка»
_____ Г.Н.Решетникова
Приказ от 31.10.2019 № 131од

**ИЗМЕНЕНИЯ В ПОЛОЖЕНИЕ
ОБ ОПЛАТЕ ТРУДА РАБОТНИКОВ МДОУ
«ЦЕНТР РАЗВИТИЯ РЕБЕНКА – ДЕТСКИЙ САД «РОСИНКА»**

с 01.01.2020 г.

1. Главу 6 «**Выплаты стимулирующего характера**» Положения об оплате труда работников изложить в следующей редакции:

6.1. Выплаты стимулирующего характера, размеры и условия их осуществления устанавливаются коллективным договором, соглашениями и локальными нормативными актами, трудовыми договорами с учетом разрабатываемых в Учреждении показателей и критериев оценки эффективности труда работников Учреждения в пределах бюджетных ассигнований на оплату труда работников Учреждения, а также средств от приносящей доход деятельности, направленных Учреждением на оплату труда работников.

6.2. Выплаты стимулирующего характера устанавливаются:

- 1) за интенсивность и высокие результаты работы;
- 2) за качество выполняемых работ;
- 3) за стаж непрерывной работы, выслугу лет;
- 4) по итогам работы в виде премиальных выплат.

6.3. Обязательными условиями для осуществления выплат стимулирующего характера являются:

- 1) успешное и добросовестное исполнение профессиональных и должностных обязанностей работником в соответствующем периоде;
- 2) инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда;
- 3) участие в течение соответствующего периода в выполнении важных работ, мероприятий.

6.4. Показатели эффективности труда педагогических работников, отражающие индивидуальные критерии каждого педагога, определяются Комиссией по распределению стимулирующей части фонда оплаты труда работников (далее – Комиссия) с целью повышения качества оказываемых населению услуг на календарный год.

6.5. Размер выплат стимулирующего характера определяется Учреждением с учетом разрабатываемых показателей и критериев оценки эффективности труда

работников.

Решение о введении выплат стимулирующего характера принимается руководителем Учреждения с учетом обеспечения указанных выплат финансовыми средствами.

6.6. К выплатам за интенсивность и высокие результаты работы относятся выплаты за инициативу, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда, участие в выполнении важных работ, мероприятий; сложность, напряженность, особый режим и график работы, повышающие эффективность деятельности, авторитет и имидж Учреждения, интенсивность труда работника выше установленных системой нормирования труда Учреждения норм труда.

Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы устанавливаются с целью материального стимулирования труда наиболее квалифицированных, компетентных, ответственных и инициативных работников с учетом показателей за работу в инновационном режиме, разработку и реализацию проектов (мероприятий) в сфере образования,—подготовку определенного количества победителей (призеров) конкурсов, олимпиад, конференций различного уровня, выполнение особо важных, срочных и других работ, значимых для Учреждения, результатов работ, обеспечивающих безаварийность, безотказность и бесперебойность систем, ресурсов и средств Учреждения.

Размер выплат за интенсивность и высокие результаты работы устанавливается работнику с учетом фактических результатов его работы и интенсивности его труда на определенный срок в порядке, установленном коллективным договором, локальным нормативным актом Учреждения, трудовым договором.

6.7. Выплаты за качество выполняемых работ устанавливаются с целью материального стимулирования профессиональной подготовленности работников, высокой оценки, полученной по результатам проведенной независимой оценки качества образования, за успешное и добросовестное исполнение должностных обязанностей, результативность работы.

Размер выплат за качество выполняемых работ устанавливается работнику с учетом фактических результатов его работы на определенный срок в порядке, установленном коллективным договором, локальным нормативным актом Учреждения, трудовым договором.

6.8. Выплаты стимулирующего характера устанавливаются по результатам мониторинга и оценки эффективности деятельности работников в процентном отношении к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы.

Конкретные показатели (критерии) оценки эффективности труда установлены в приложении № 6 к настоящему Положению и отражают количественную и (или) качественную оценку трудовой деятельности работников.

В системе мониторинга и оценки эффективности деятельности работников учитываются результаты, полученные в рамках внутреннего контроля, общественной экспертизы и самоанализа результатов деятельности работников.

Работники, осуществляющие профессиональную деятельность по профессиям административно-управленческого персонала и педагогических работников, ежеквартально заполняют листы самоанализа результатов своей деятельности.

Работникам, осуществляющим профессиональную деятельность по профессиям рабочих, служащих, учебно-вспомогательного персонала, стимулирующие выплаты по результатам деятельности назначаются в соответствии с ходатайствами, заполняемыми ежеквартально административно-управленческим персоналом.

Ходатайства, самоанализ результатов деятельности работников предоставляются на рассмотрение Комиссии по распределению стимулирующей части фонда оплаты труда работников (далее – Комиссия) до 15 числа месяца следующего за отчетным периодом. Формы листов самоанализа результатов деятельности работников и формы ходатайств указаны в приложении № 7.

Комиссия ежеквартально осуществляет анализ результатов деятельности работников.

Результаты работы за отчетный период (месяц) являются основанием для выплат стимулирующего характера в следующем квартале. Выплаты стимулирующего характера производятся ежемесячно за фактическое количество отработанных смен в текущем месяце и пропорционально отработанной норме рабочего времени.

6.9. К выплатам за стаж непрерывной работы, выслугу лет относятся выплаты, учитывающие стаж работы по специальности в сфере образования или в Учреждении.

Работникам Учреждения, имеющим стаж работы (выслугу лет) в Учреждении по решению руководителя Учреждения устанавливаются ежемесячные доплаты к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы за стаж непрерывной работы (выслугу лет):

- 1) от 1 года до 4 лет – 1 процент;
- 2) от 4 до 10 лет – 3 процента;
- 3) свыше 10 лет – 5 процентов.

Конкретный размер ежемесячных доплат к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы за стаж непрерывной работы (выслугу лет) устанавливается коллективным договором, соглашениями и локальными нормативными актами, трудовыми договорами с учетом наличия соответствующих бюджетных ассигнований на оплату труда работников Учреждения, а также средств от приносящей доход деятельности, направленных Учреждением на оплату труда работников.

Порядок исчисления стажа непрерывной работы (выслуги лет) установлен Постановлением Управления образованием от 19.02.2018г. № 40 «Об оплате труда работников муниципальных учреждений Качканарского городского округа, в отношении которых функции и полномочия учредителя осуществляются Управлением образования Качканарского городского округа».

6.10. К премиальным выплатам по итогам работы относятся выплаты, устанавливаемые по итогам работы за определенный период времени, на основании показателей и критериев оценки эффективности деятельности Учреждения.

6.11. В целях социальной защищенности работников Учреждения и поощрения их за достигнутые успехи, профессионализм и личный вклад в работу коллектива в пределах финансовых средств на оплату труда по решению руководителя Учреждения применяется единовременное премирование работников Учреждения:

- 1) при объявлении благодарности Министерства образования и науки Российской Федерации;
- 2) при награждении Почетной грамотой Министерства образования и науки Российской Федерации;
- 3) при награждении государственными наградами и наградами Свердловской области;
- 4) в связи с празднованием Дня учителя;
- 5) в связи с праздничными днями и юбилейными датами (50, 55, 60 лет со дня рождения и последующие каждые 5 лет);
- 6) при увольнении в связи с уходом на страховую пенсию по старости;
- 7) при прекращении трудового договора в связи с признанием работника полностью неспособным к трудовой деятельности в соответствии с медицинским заключением.

Условия, порядок и размер единовременного премирования определяются локальным актом Учреждения, принятым руководителем Учреждения с учетом обеспечения финансовыми средствами и мнения выборного органа первичной профсоюзной организации.

6.12. Стимулирующие выплаты работникам Учреждения не образуют новые оклады (должностные оклады), ставки заработной платы и не учитываются при начислении иных выплат, устанавливаемых в процентах к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы.

6.13. Стимулирующие выплаты по показателям и критериям эффективности труда работников не выплачиваются работникам, работающим на условиях внутреннего совместительства.

Размер стимулирующих выплат устанавливается пропорционально отработанному времени на норму часов преподавательской, педагогической работы за ставку заработной платы.

Работникам, работающим неполное рабочее время (день, неделя), размер стимулирующих выплат устанавливается пропорционально отработанному времени.

6.14. Руководитель вправе, при наличии экономии финансовых средств на оплату труда, оказывать работникам материальную помощь.

Условия выплаты и размер материальной помощи устанавливаются локальным актом Учреждения, принятым руководителем Учреждения с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации, или (и) коллективным договором, соглашением.

Материальная помощь выплачивается на основании заявления работника.

- Приложение № 6 к Положению об оплате труда работников изложить в следующей редакции:

Приложение 6
к Положению об оплате труда работников

Показатели оценки эффективности труда педагогических работников (воспитатель дошкольных групп)

Наименование выплаты	Условия получения выплаты	Показатели и критерии оценки эффективности деятельности	Периодичность выплат	Размер выплаты (%)
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы	инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда, участие в выполнении важных работ, мероприятий	Работа с воспитанниками, имеющими нарушения здоровья, развития и другие особенности, требующие дополнительных трудозатрат и внимания со стороны воспитателя (разработка и реализация маршрута индивидуального развития ребенка)	1 раз в месяц	1
		Организация физкультурно-оздоровительной и спортивной работы за рамками Образовательной программы	1 раз в месяц	2
		Работа в инновационном режиме (использование нового средства, метода, методики, технологии, программы и т.п.)	1 раз в месяц	8
		Реализация мероприятий, способствующих облегчению адаптационного периода детей раннего возраста	1 раз в месяц	5
		Использование дифференцированного подхода к организации деятельности с учетом индивидуального развития воспитанников раннего возраста	1 раз в месяц	5
		Реализация дополнительных проектов (экскурсионные программы, групповые и индивидуальные образовательные проекты воспитанников, социальные проекты) за рамками Образовательной программы	1 раз в месяц	3

		следующих уровней:		
		- Учреждения,		1
		- муниципального,		1
		- регионального, окружного,		0,5
		- всероссийского, международного		0,5
		Работа с воспитанниками из социально-неблагополучных семей:	1 раз в месяц	2
		- социальный патронаж;		1
		- социально-педагогический мониторинг семьи		1
		Подготовка победителей олимпиад, конкурсов, научно-практических конференций следующих уровней:	1 раз в месяц	2
		- Учреждения,		0,5
		- муниципального,		1
		- регионального, окружного, всероссийского, международного		0,5
		Подготовка и проведение мероприятий, направленных на повышение имиджа Учреждения:	1 раз в месяц	2
		- обновление информации на официальном сайте Учреждения		1
		- открытые мероприятия для образовательного сообщества		1
Выплаты за качество выполняемых работ	успешное и добросовестное исполнение должностных обязанностей, результативность работы	Удовлетворенность родителей процессом и результатом образовательной деятельности	1 раз в месяц	1
		Информированность родителей о деятельности группы	1 раз в месяц	2
		- качество содержания (актуальность, эстетичность, грамотность, корректность изложения), степень сменяемости наглядной информации		1
		- разные способы размещения		1
		Педагогически целесообразная, вариативная организация развивающей предметно-пространственной среды (соответствие ФГОС ДО, ОП ДО, возрасту воспитанников):	1 раз в месяц	4
		- содержательно-насыщенная		0,5
		- трансформируемая		0,5
		- вариативная		0,5
		- полифункциональная		0,5
		- доступная		0,5
		- безопасная		0,5
		Организация развивающей среды прогулочной площадки (озеленение, создание игровых зон, благоустройство территории)		1
		Количество случаев заболеваний воспитанников	1 раз в месяц	2
		Воспитанники от 1 года до 3 лет		2
		- до 5 случаев		2
		- 5-7 случаев		1
		Воспитанники от 3 лет до 5 лет		2
		- до 4 случаев		2
		- 4-6 случаев		1
		Воспитанники от 5 лет до 7 лет		2
- до 3 случаев		2		
- 3-5 случаев		1		
ИТОГО				40

**Показатели оценки эффективности труда педагогических работников
(музыкальный руководитель)**

Наименование выплаты	Условия получения выплаты	Показатели и критерии оценки эффективности деятельности	Периодичность выплат	Размер выплаты (%)
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы	инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда, участие в выполнении важных работ, мероприятий	Организация культурно-досуговой деятельности за рамками Образовательной программы	1 раз в месяц	2
		Работа в инновационном режиме (использование нового средства, метода, методики, технологии, программы и т.п.)	1 раз в месяц	8
		Выявление и организация работы с одаренными детьми	1 раз в месяц	3
		Реализация дополнительных проектов (экскурсионные программы, групповые и индивидуальные образовательные проекты воспитанников, социальные проекты) за рамками Образовательной программы следующих уровней:	1 раз в месяц	5
		- Учреждения,		1
		- муниципального,		2
		- регионального, окружного,		1
		- всероссийского, международного		1
		Подготовка победителей олимпиад, конкурсов, научно-практических конференций следующих уровней:	1 раз в месяц	2
		- Учреждения,		0,5
		- муниципального,		1
		- регионального, окружного, всероссийского, международного		0,5
		Подготовка и проведение мероприятий, направленных на повышение имиджа Учреждения:	1 раз в месяц	2
		- обновление информации на официальном сайте Учреждения		1
- открытые мероприятия для образовательного сообщества		1		
Организация взаимодействия с другими учреждениями и организациями, социальными партнерами	1 раз в месяц	2		
Выплаты за качество выполняемых работ	успешное и добросовестное исполнение должностных обязанностей, результативность работы	Удовлетворенность родителей процессом и результатом образовательной деятельности	1 раз в месяц	1
		Информированность родителей о деятельности музыкального руководителя	1 раз в месяц	2
		- качество содержания (актуальность, эстетичность, грамотность, корректность изложения), степень сменяемости наглядной информации		1
		- разные способы размещения		1
		Педагогически целесообразная, вариативная организация развивающей предметно-пространственной среды (соответствие ФГОС ДО, ОП ДО, возрасту воспитанников) (подготовка к занятию, изготовление атрибутов)		3
ИТОГО				30

**Показатели оценки эффективности труда педагогических работников
(инструктор по физической культуре)**

Наименование выплаты	Условия получения выплаты	Показатели и критерии оценки эффективности деятельности	Периодичность выплат	Размер выплаты (%)	
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы	инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда, участие в выполнении важных работ, мероприятий	Организация физкультурно-оздоровительной и спортивной работы за рамками Образовательной программы	1 раз в месяц	4	
		Работа в инновационном режиме (использование нового средства, метода, методики, технологии, программы и т.п.)	1 раз в месяц	8	
		Выявление и организация работы с одаренными детьми	1 раз в месяц	2	
		Реализация дополнительных проектов (экскурсионные программы, групповые и индивидуальные образовательные проекты воспитанников, социальные проекты) за рамками Образовательной программы следующих уровней:	1 раз в месяц	3	
		- Учреждения,			1
		- муниципального,			1
		- регионального, окружного,			0,5
		- всероссийского, международного		0,5	
		Подготовка победителей олимпиад, конкурсов, научно-практических конференций следующих уровней:	1 раз в месяц	2	
		- Учреждения,			0,5
		- муниципального,			1
		- регионального, окружного, всероссийского, международного			0,5
		Подготовка и проведение мероприятий, направленных на повышение имиджа Учреждения:	1 раз в месяц	2	
		- обновление информации на официальном сайте Учреждения			1
- открытые мероприятия для образовательного сообщества		1			
Организация взаимодействия с другими учреждениями и организациями, социальными партнерами	1 раз в месяц	2			
Выплаты за качество выполняемых работ	успешное и добросовестное исполнение должностных обязанностей, результативность работы	Удовлетворенность родителей процессом и результатом образовательной деятельности	1 раз в месяц	1	
		Информированность родителей о деятельности физкультурного работника	1 раз в месяц	2	
		- качество содержания (актуальность, эстетичность, грамотность, корректность изложения), степень сменяемости наглядной информации		1	
		- разные способы размещения		1	
		Педагогически целесообразная, вариативная организация развивающей предметно-пространственной среды (соответствие ФГОС ДО, ОП ДО, возрасту воспитанников)		3	
		Организация развивающей среды спортивной площадки (создание игровых зон, благоустройство территории)		1	
ИТОГО				30	

Показатели оценки эффективности труда педагогических работников (педагог-психолог)

Наименование выплаты	Условия получения выплаты	Показатели и критерии оценки эффективности деятельности	Периодичность выплат	Размер выплаты (%)
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы	инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда, участие в выполнении важных работ, мероприятий	Работа в инновационном режиме (использование нового средства, метода, методики, технологии, программы и т.п.)	1 раз в месяц	8
		Работа с воспитанниками из социально-неблагополучных семей: - социальный патронаж - социально-педагогический мониторинг семьи	1 раз в месяц	2
		Реализация дополнительных проектов (экскурсионные программы, групповые и индивидуальные образовательные проекты воспитанников, социальные проекты) за рамками Образовательной программы следующих уровней:	1 раз в месяц	3
		- Учреждения,		1
		- муниципального,		1
		- регионального, окружного,		0,5
		- всероссийского, международного		0,5
		Подготовка победителей олимпиад, конкурсов, научно-практических конференций следующих уровней:	1 раз в месяц	2
		- Учреждения,		0,5
		- муниципального,		1
		- регионального, окружного, всероссийского, международного		0,5
		Подготовка и проведение мероприятий, направленных на повышение имиджа Учреждения:	1 раз в месяц	2
		- обновление информации на официальном сайте Учреждения		1
		- открытые мероприятия для образовательного сообщества		1
Организация взаимодействия с другими учреждениями и организациями, социальными партнерами	1 раз в месяц	2		
Организация дошкольного образования в иных формах (консультационный пункт, семейный клуб и др.)	1 раз в месяц	6		
Выплаты за качество выполняемых работ	успешное и добросовестное исполнение должностных обязанностей, результативность работы	Удовлетворенность родителей процессом и результатом образовательной деятельности	1 раз в месяц	1
		Информированность родителей о деятельности педагога-психолога	1 раз в месяц	2
		- качество содержания (актуальность, эстетичность, грамотность, корректность изложения), степень сменяемости наглядной информации		1
		- разные способы размещения		1
		Педагогически целесообразная, вариативная организация развивающей предметно-пространственной среды (соответствие ФГОС ДО, ОП ДО, возрасту воспитанников)		2
ИТОГО				30

Показатели оценки эффективности труда педагогических работников (учитель-логопед)

Наименование выплаты	Условия получения выплаты	Показатели и критерии оценки эффективности деятельности	Периодичность выплат	Размер выплаты (%)	
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы	инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда, участие в выполнении важных работ, мероприятий	Работа в инновационном режиме (использование нового средства, метода, методики, технологии, программы и т.п.)	1 раз в месяц	10	
		Реализация дополнительных проектов (экскурсионные программы, групповые и индивидуальные образовательные проекты воспитанников, социальные проекты) за рамками Образовательной программы следующих уровней:	1 раз в месяц	3	
		- Учреждения,			1
		- муниципального,			1
		- регионального, окружного,			0,5
		- всероссийского, международного		0,5	
		Подготовка победителей олимпиад, конкурсов, научно-практических конференций следующих уровней:	1 раз в месяц	2	
		- Учреждения,			0,5
		- муниципального,			1
		- регионального, окружного, всероссийского, международного			0,5
		Подготовка и проведение мероприятий, направленных на повышение имиджа Учреждения:	1 раз в месяц	2	
		- обновление информации на официальном сайте Учреждения			1
		- открытые мероприятия для образовательного сообщества			1
		Организация взаимодействия с другими учреждениями и организациями, социальными партнерами	1 раз в месяц	2	
Организация дошкольного образования в иных формах (консультационный пункт, семейный клуб и др.)	1 раз в месяц	6			
Выплаты за качество выполняемых работ	успешное и добросовестное исполнение должностных обязанностей, результативность работы	Удовлетворенность родителей процессом и результатом образовательной деятельности	1 раз в месяц	1	
		Информированность родителей о деятельности учителя-логопеда	1 раз в месяц	2	
		- качество содержания (актуальность, эстетичность, грамотность, корректность изложения), степень сменяемости наглядной информации			1
		- разные способы размещения			1
		Педагогически целесообразная, вариативная организация развивающей предметно-пространственной среды (соответствие ФГОС ДО, ОП ДО, возрасту воспитанников)	1 раз в месяц	2	
ИТОГО				30	

3. Приложение № 7 к Положению об оплате труда работников изложить в следующей редакции:

Лист самооценки

воспитателя _____ за ____ квартал 2020 г.
(Ф.И.О. полностью)

Наименование выплаты	Условия получения выплаты	Показатели и критерии оценки эффективности деятельности	Размер выплаты (%)	Само оценка	Оценка комиссии
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы	инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда, участие в выполнении и важных работ, мероприятий	Работа с воспитанниками, имеющими нарушения здоровья, развития и другие особенности, требующие дополнительных трудозатрат и внимания со стороны воспитателя (разработка и реализация маршрута индивидуального развития ребенка)	1		
		Организация физкультурно-оздоровительной и спортивной работы за рамками Образовательной программы	2		
		Работа в инновационном режиме (использование нового средства, метода, методики, технологии, программы и т.п.)	8		
		Реализация дополнительных проектов (экскурсионные программы, групповые и индивидуальные образовательные проекты воспитанников, социальные проекты) за рамками Образовательной программы следующих уровней:	3		
		- Учреждения,	1		
		- муниципального,	1		
		- регионального, окружного,	0,5		
		- всероссийского, международного	0,5		
		Работа с воспитанниками из социально-неблагополучных семей:	2		
		- социальный патронаж;	1		
		- социально-педагогический мониторинг семьи	1		
		Подготовка победителей олимпиад, конкурсов, научно-практических конференций следующих уровней:	2		
		- Учреждения,	0,5		
		- муниципального,	1		
		- регионального, окружного, всероссийского, международного	0,5		
		Выплаты за качество выполняемых работ	успешное и добросовестное исполнение должностных обязанностей, результативность работы	Удовлетворенность родителей процессом и результатом образовательной деятельности	1
Информированность родителей о деятельности группы	2				
- качество содержания (актуальность, эстетичность, грамотность, корректность изложения), степень сменяемости наглядной информации	1				
- разные способы размещения	1				
Педагогически целесообразная, вариативная организация развивающей предметно-пространственной среды (соответствие ФГОС ДО, ОП ДО, возрасту воспитанников):	4				
- содержательно-насыщенная	0,5				
- трансформируемая	0,5				
- вариативная	0,5				
- полифункциональная	0,5				
- доступная	0,5				
- безопасная	0,5				
Организация развивающей среды прогулочной площадки (озеленение, создание игровых зон, благоустройство территории)	1				
Количество случаев заболеваний воспитанников	2				
Воспитанники от 1 года до 3 лет	2				
- до 5 случаев	2				
- 5-7 случаев	1				
Воспитанники от 3 лет до 5 лет	2				
- до 4 случаев	2				
- 4-6 случаев	1				
Воспитанники от 5 лет до 7 лет	2				
- до 3 случаев	2				
- 3-5 случаев	1				
Итого			30		

Подпись педагога:

Подпись членов комиссии:

С результатами оценки комиссии ознакомлена:

Лист самооценки

воспитателя _____ за ___ квартал 2020 г.

(Ф.И.О. полностью)

Наименование выплаты	Условия получения выплаты	Показатели и критерии оценки эффективности деятельности	Размер выплаты (%)	Самооценка	Оценка комиссии
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы	инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда, участие в выполнении важных работ, мероприятий	Работа с воспитанниками, имеющими нарушения здоровья, развития и другие особенности, требующие дополнительных трудозатрат и внимания со стороны воспитателя (разработка и реализация маршрута индивидуального развития ребенка)	1		
		Реализация мероприятий, способствующих облегчению адаптационного периода детей раннего возраста	5		
		Использование дифференцированного подхода к организации деятельности с учетом индивидуального развития воспитанников раннего возраста	5		
		Реализация дополнительных проектов (экскурсионные программы, групповые и индивидуальные образовательные проекты воспитанников, социальные проекты) за рамками Образовательной программы следующих уровней:	3		
		- Учреждения,	1		
		- муниципального,	1		
		- регионального, окружного,	0,5		
		- всероссийского, международного	0,5		
		Работа с воспитанниками из социально-неблагополучных семей:	2		
		- социальный патронаж;	1		
		- социально-педагогический мониторинг семьи	1		
		Подготовка победителей олимпиад, конкурсов, научно-практических конференций следующих уровней:	2		
		- Учреждения,	0,5		
		- муниципального,	1		
		- регионального, окружного, всероссийского, международного	0,5		
Выплаты за качество выполняемых работ	успешное и добросовестное исполнение должностных обязанностей, результативность работы	Удовлетворенность родителей процессом и результатом образовательной деятельности	1		
		Информированность родителей о деятельности группы	2		
		- качество содержания (актуальность, эстетичность, грамотность, корректность изложения), степень сменяемости наглядной информации	1		
		- разные способы размещения	1		
		Педагогически целесообразная, вариативная организация развивающей предметно-пространственной среды (соответствие ФГОС ДО, ОП ДО, возрасту воспитанников):	4		
		- содержательно-насыщенная	0,5		
		- трансформируемая	0,5		
		- вариативная	0,5		
		- полифункциональная	0,5		
		- доступная	0,5		
		- безопасная	0,5		
		Организация развивающей среды прогулочной площадки (озеленение, создание игровых зон, благоустройство территории)	1		
		Количество случаев заболеваний воспитанников	2		
		Воспитанники от 1 года до 3 лет	2		
		- до 5 случаев	2		
- 5-7 случаев	1				
Воспитанники от 3 лет до 5 лет	2				
- до 4 случаев	2				
- 4-6 случаев	1				
Воспитанники от 5 лет до 7 лет	2				
- до 3 случаев	2				
- 3-5 случаев	1				
итого			30		

Подпись педагога:

Подпись членов комиссии:

С результатами оценки комиссии ознакомлена:

Лист самооценки

инструктора ФК _____ за ___ квартал 2020 г.

(Ф.И.О. полностью)

Наименование выплаты	Условия получения выплаты	Показатели и критерии оценки эффективности деятельности	Размер выплаты (%)	Самооценка	Оценка комиссии
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы	инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда, участие в выполнении важных работ, мероприятий	Организация физкультурно-оздоровительной и спортивной работы за рамками Образовательной программы	4		
		Работа в инновационном режиме (использование нового средства, метода, методики, технологии, программы и т.п.)	8		
		Выявление и организация работы с одаренными детьми	2		
		Реализация дополнительных проектов (экскурсионные программы, групповые и индивидуальные образовательные проекты воспитанников, социальные проекты) за рамками Образовательной программы следующих уровней:	3		
		- Учреждения,	1		
		- муниципального,	1		
		- регионального, окружного,	0,5		
		- всероссийского, международного	0,5		
		Подготовка победителей олимпиад, конкурсов, научно-практических конференций следующих уровней:	2		
		- Учреждения,	0,5		
		- муниципального,	1		
		- регионального, окружного, всероссийского, международного	0,5		
		Подготовка и проведение мероприятий, направленных на повышение имиджа Учреждения:	2		
		- обновление информации на официальном сайте Учреждения	1		
- открытые мероприятия для образовательного сообщества	1				
Организация взаимодействия с другими учреждениями и организациями, социальными партнерами	2				
Выплаты за качество выполняемых работ	успешное и добросовестное исполнение должностных обязанностей, результативность работы	Удовлетворенность родителей процессом и результатом образовательной деятельности	1		
		Информированность родителей о деятельности физкультурного работника	2		
		- качество содержания (актуальность, эстетичность, грамотность, корректность изложения), степень сменяемости наглядной информации	1		
		- разные способы размещения	1		
		Педагогически целесообразная, вариативная организация развивающей предметно-пространственной среды (соответствие ФГОС ДО, ОП ДО, возрасту воспитанников)	3		
		Организация развивающей среды спортивной площадки (создание игровых зон, благоустройство территории)	1		
			30		

Подпись педагога:

Подпись членов комиссии:

С результатами оценки комиссии ознакомлена:

Лист самооценки

музыкального руководителя _____ за _____ квартал

2020 г.

(Ф.И.О. полностью)

Наименование выплаты	Условия получения выплаты	Показатели и критерии оценки эффективности деятельности	Размер выплаты (%)	Само оценка	Сам о оце нка
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы	инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда, участие в выполнении важных работ, мероприятий	Организация культурно-досуговой деятельности за рамками Образовательной программы	2		
		Работа в инновационном режиме (использование нового средства, метода, методики, технологии, программы и т.п.)	8		
		Выявление и организация работы с одаренными детьми	3		
		Реализация дополнительных проектов (экскурсионные программы, групповые и индивидуальные образовательные проекты воспитанников, социальные проекты) за рамками Образовательной программы следующих уровней:	5		
		- Учреждения,	1		
		- муниципального,	2		
		- регионального, окружного,	1		
		- всероссийского, международного	1		
		Подготовка победителей олимпиад, конкурсов, научно-практических конференций следующих уровней:	2		
		- Учреждения,	0,5		
		- муниципального,	1		
		- регионального, окружного, всероссийского, международного	0,5		
		Подготовка и проведение мероприятий, направленных на повышение имиджа Учреждения:	2		
		- обновление информации на официальном сайте Учреждения	1		
		- открытые мероприятия для образовательного сообщества	1		
Организация взаимодействия с другими учреждениями и организациями, социальными партнерами	2				
Выплаты за качество выполняемых работ	успешное и добросовестное исполнение должностных обязанностей, результативность работы	Удовлетворенность родителей процессом и результатом образовательной деятельности	1		
		Информированность родителей о деятельности музыкального руководителя	2		
		- качество содержания (актуальность, эстетичность, грамотность, корректность изложения), степень сменяемости наглядной информации	1		
		- разные способы размещения	1		
		Педагогически целесообразная, вариативная организация развивающей предметно-пространственной среды (соответствие ФГОС ДО, ОП ДО, возрасту воспитанников) (подготовка к занятию, изготовление атрибутов)	3		
			30		

Подпись педагога:

Подпись членов комиссии:

С результатами оценки комиссии ознакомлена:

Лист самооценки

педагога-психолога _____ за ___ квартал 2020 г.
(Ф.И.О. полностью)

Наименование выплаты	Условия получения выплаты	Показатели и критерии оценки эффективности деятельности	Размер выплаты (%)	Само оценка	Оценка комиссии
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы	инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда, участие в выполнении важных работ, мероприятий	Работа в инновационном режиме (использование нового средства, метода, методики, технологии, программы и т.п.)	8		
		Работа с воспитанниками из социально-неблагополучных семей: - социальный патронаж - социально-педагогический мониторинг семьи	2		
		Реализация дополнительных проектов (экскурсионные программы, групповые и индивидуальные образовательные проекты воспитанников, социальные проекты) за рамками Образовательной программы следующих уровней:	3		
		- Учреждения,	1		
		- муниципального,	1		
		- регионального, окружного,	0,5		
		- всероссийского, международного	0,5		
		Подготовка победителей олимпиад, конкурсов, научно-практических конференций следующих уровней:	2		
		- Учреждения,	0,5		
		- муниципального,	1		
		- регионального, окружного, всероссийского, международного	0,5		
		Подготовка и проведение мероприятий, направленных на повышение имиджа Учреждения:	2		
		- обновление информации на официальном сайте Учреждения	1		
		- открытые мероприятия для образовательного сообщества	1		
		Организация взаимодействия с другими учреждениями и организациями, социальными партнерами	2		
Организация дошкольного образования в иных формах (консультационный пункт, семейный клуб и др.)	6				
Выплаты за качество выполняемых работ	успешное и добросовестное исполнение должностных обязанностей, результативность работы	Удовлетворенность родителей процессом и результатом образовательной деятельности	1		
		Информированность родителей о деятельности педагога-психолога	2		
		- качество содержания (актуальность, эстетичность, грамотность, корректность изложения), степень сменяемости наглядной информации	1		
		- разные способы размещения	1		
		Педагогически целесообразная, вариативная организация развивающей предметно-пространственной среды (соответствие ФГОС ДО, ОП ДО, возрасту воспитанников)	2		
ИТОГО			30		

Подпись педагога:

Подпись членов комиссии:

С результатами оценки комиссии ознакомлена:

Лист самооценки

учителя-логопеда _____ за ___ квартал 2020 г.
(Ф.И.О. полностью)

Наименование выплаты	Условия получения выплаты	Показатели и критерии оценки эффективности деятельности	Размер выплаты (%)	Само оценка	Оценка комиссии
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы	инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда, участие в выполнении важных работ, мероприятий	Работа в инновационном режиме (использование нового средства, метода, методики, технологии, программы и т.п.)	10		
		Реализация дополнительных проектов (экскурсионные программы, групповые и индивидуальные образовательные проекты воспитанников, социальные проекты) за рамками Образовательной программы следующих уровней:	3		
		- Учреждения,	1		
		- муниципального,	1		
		- регионального, окружного,	0,5		
		- всероссийского, международного	0,5		
		Подготовка победителей олимпиад, конкурсов, научно-практических конференций следующих уровней:	2		
		- Учреждения,	0,5		
		- муниципального,	1		
		- регионального, окружного, всероссийского, международного	0,5		
		Подготовка и проведение мероприятий, направленных на повышение имиджа Учреждения:	2		
		- обновление информации на официальном сайте Учреждения	1		
		- открытые мероприятия для образовательного сообщества	1		
		Организация взаимодействия с другими учреждениями и организациями, социальными партнерами	2		
Организация дошкольного образования в иных формах (консультационный пункт, семейный клуб и др.)	6				
Выплаты за качество выполняемых работ	успешное и добросовестное исполнение должностных обязанностей, результативность работы	Удовлетворенность родителей процессом и результатом образовательной деятельности	1		
		Информированность родителей о деятельности учителя-логопеда	2		
		- качество содержания (актуальность, эстетичность, грамотность, корректность изложения), степень сменяемости наглядной информации	1		
		- разные способы размещения	1		
		Педагогически целесообразная, вариативная организация развивающей предметно-пространственной среды (соответствие ФГОС ДО, ОП ДО, возрасту воспитанников)	2		
ИТОГО			30		

Подпись педагога:

Подпись членов комиссии:

С результатами оценки комиссии ознакомлена:

